

Princípios e diretrizes de Gestão Compartilhada

– Tornar algo possível através da democracia

– Construir valores em comum

– Valorização da diversidade cultural

– Definir um eixo central

– Valorização das tradições e do novo

– Respeito

– Escuta valorizada

– Respeito aos diferentes ritmos

– Flexibilidade

– Busca pela autonomia

– Trocas de conhecimentos

– Democratização de conhecimentos livres e construção de conhecimentos

– Valorização da afetividade e da alegria

– Versatilidade

– Incentivo à criatividade

– Interligação entre as diferentes linguagens artísticas culturais

– Valorização dos ciclos, do processo de continuidade

– Questionar os valores estigmatizados

– Construção a partir da realidade dos Pontos de Cultura

– Buscar referências que contribuam na construção de novas lógicas assentadas na diversidade

– Trabalhar com planejamento

– Responsabilidade de todas as partes envolvidas

– Prezar pela liberdade de escolhas com vistas ao bem comum

– Reflexão sobre a prática

– Linguagem de fácil acesso a todos

– Valorização do processo

– Agir no micro alcançando mudanças no macro

**Fonte**: Dossiê do Encontro de Conhecimentos Livres. Instituto Paulo Freire. (2009)